

Programme de reconnaissance pour les employés

Nous croyons qu'il est important d'offrir un environnement sain et engageant où les employés sont motivés à faire de leur mieux et sont récompensés pour leurs réalisations. Nous engageons activement les membres de l'équipe de diverses manières et continuons de nous concentrer sur la reconnaissance et l'appréciation des membres de l'équipe, en encourageant les membres de l'équipe à célébrer le succès de tous leurs collègues.

En 2019, nous avons approfondi nos programmes de reconnaissance pour rechercher des opportunités et assurer l'alignement avec les meilleures pratiques et nos impératifs stratégiques. Les champions de la reconnaissance, qui soutiennent les programmes de reconnaissance dans chaque unité d'affaire, se rencontrent régulièrement pour faire évoluer nos programmes, partager les meilleures pratiques et discuter des améliorations des programmes et des outils.

La reconnaissance prend plusieurs formes chez Bell, tant formelle qu'informelle, alors que nous nous efforçons de rehausser le profil des modèles de rôle afin d'accroître la fierté et l'encouragement pour tous.

Reconnaissance officiel

Le programme de reconnaissance de Bell officiel reconnaît la contribution des membres de l'équipe à trois niveaux : équipe immédiate, unité d'affaire et entreprise dans son ensemble.

Niveau 1: équipe immédiate

Les unités opérationnelles reconnaissent les réalisations quotidiennes au sein des services et des équipes. Les récompenses peuvent varier, prenant la forme de chèques-cadeaux, de récompenses financières ou de cartes de remerciements.

Niveau 2: unité d'affaire

Les lauréats trimestriels sont choisis par un comité de reconnaissance composé de membres de tous les niveaux hiérarchiques au sein de l'unité d'affaire. Les prix peuvent être remis à une personne ou à une équipe, qui reçoivent chacun une récompense financière.

Niveau 3: Les prix Bravo

Les leaders d'unité d'affaires peuvent nommer des lauréats de prix de niveau 2 pour un prix Bravo. Les prix Bravo, les récompenses les plus prestigieuses de Bell sont décernés lors du Gala des prix Bravo, chaque gagnant reçoit un trophée, une lettre de félicitations du président et chef de la direction ainsi qu'une récompense financière.

Les prix Bravo – de plus près

Les prix Bravo représentent le plus haut niveau de reconnaissance et le plus prestigieux honneur de Bell, reconnaissant les performances les plus remarquables des individus et des équipes. Alignés sur l'exécution d'un ou plusieurs des six impératifs stratégiques de Bell, les prix Bravo soulignent l'excellence à l'échelle de l'organisation, honorant les membres de l'équipe qui contribuent de manière significative à faire avancer l'entreprise.

Pour se qualifier pour un prix Bravo, les membres de l'équipe doivent d'abord gagner une reconnaissance dans leur unité d'affaire, après quoi leur nomination est considérée parmi tous les gagnants similaires de toute l'entreprise. Chaque prix Bravo comprend une récompense financière, une invitation au Gala des prix Bravo avec un invité, un trophée et une reconnaissance personnelle de notre président et chef de la direction, ainsi que des leaders d'unité d'affaires. Le Gala des prix Bravo est un événement prestigieux qui inclut tous les détails, y compris les arrangements de voyage et d'hôtel, soigneusement planifiés pour les gagnants et leurs invités. La soirée comprend une réception, un dîner, les remises de prix et une performance musicale en direct, qui dans le passé a présenté des artistes tels que le chanteur de blues Nikki Yanofsky, le Sam Roberts Band, Blue Rodeo et John Legend. En 2019, l'événement a été animé par Marci Ien et Melissa Grelo de The Social de

CTV et le gala a présenté des divertissements musicaux du groupe canadien emblématique, Barenaked Ladies.

Tout au long de la soirée, notre président et chef de la direction félicite personnellement les gagnants de chaque unité d'affaire de l'entreprise pour leurs réalisations remarquables et leur dévouement à améliorer Bell.

Reconnaissance des années de service et retraite

Les prix pour la reconnaissance des années de service aux membres de l'équipe célèbrent des étapes importantes dans la carrière des membres de l'équipe Bell. Les membres de l'équipe reçoivent une épinglette, une épingle pour carte d'identité ou un certificat encadré signé par le président et chef de la direction. De plus, les membres de l'équipe peuvent choisir un cadeau dans un catalogue de cadeaux pour célébrer leur anniversaire de service. Nous reconnaissons le premier jalon des membres de notre équipe au cours de leur cinquième année de service, et tous les cinq ans par la suite - jusqu'à 50 années de service chez Bell.

Le programme du portefeuille du président - une tradition depuis 1931 - marque la retraite d'un membre de l'équipe. Tous les membres à la retraite de l'équipe reçoivent un portefeuille en cuir portant le logo de l'entreprise ainsi qu'une lettre signée personnellement par notre président et chef de la direction, les remerciant pour leur contribution et leurs années de service.