

# Avantages sociaux, retraite et épargne

Bell offre aux membres de l'équipe des rémunérations totales qui sont compétitives par rapport au marché, y compris le salaire, les primes de rendement, les avantages sociaux et les régimes de retraite. Nous offrons également des possibilités supplémentaires d'épargne et de création de patrimoine, notamment un régime d'achat d'actions (avec jumelage d'entreprises), un compte d'épargne libre d'impôt collectif (CELI collectif) et un régime d'épargne-retraite collectif (RER collectif). Nous offrons également de généreux rabais aux employés sur les services et les achats à La Source.

Vous trouverez ci-dessous un résumé de nos régimes d'avantages sociaux, de retraite et d'épargne:

## Avantages sociaux

Plan médical (Payé par l'entreprise)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Médicaments d'ordonnance</li></ul>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hospitalisation</li><li>• Infirmière autorisée</li><li>• Autres fournitures et services médicaux</li><li>• Soins de la vue</li></ul>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Services professionnels</li></ul>	Physiothérapeute, Chiropraticien, Podologue, Podiatre, Thérapeute du sport, Ostéopathe, Audiologiste, Massothérapeute, Naturopathe, Acupuncteur, Homéopathe, Nutritionniste / diététiste
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Remboursement pour les prestataires de santé mentale</li></ul>	Psychologue, travailleur social, psychothérapeute autorisé, conseiller clinique agréé et couples ou thérapeute familial ⇒ <b>3 000 \$ par an</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Assurance voyage personnelle</li><li>• Assurance annulation de voyage</li><li>• Assurance médicale d'urgence pour les voyages d'affaires</li></ul>	

<b>Plan dentaire</b> (Payé par l'entreprise)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Examen bucco-dentaire</li> <li>• Soins de restauration</li> <li>• Orthodontie (facultatif)</li> </ul>
<b>Dollars Flex</b> (Payé par l'entreprise)	Pour l'achat de : <ul style="list-style-type: none"> <li>• couverture optionnelle / améliorée</li> <li>• jours de vacances</li> </ul>
<b>Compte de remboursement des frais de santé</b>	Dollars flexibles restant peuvent être utiliser pour payer les frais de soins de santé non remboursés par le Régime de soins.
<b>Plans d'invalidité</b> (Payé par l'entreprise)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Court-terme</li> <li>• Long-terme</li> </ul>
<b>Assurances vie de base et accident</b> (Payé par l'entreprise)	Y compris l'assurance accidents de voyage d'affaires
<b>Autre couverture optionnelle disponible</b> (Payé par les membres de l'équipe)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurance vie et accident en option</li> <li>• Assurance maladies graves</li> <li>• Navigateur des services de soins de santé</li> </ul>
<b>Plan d'allocations supplémentaires</b> (Payé par l'entreprise)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maternité : 70 % d'indemnité salariale jusqu'à 17 semaines</li> <li>• Parental (pour la mère biologique): 70 % d'indemnité salariale jusqu'à 19 semaines</li> <li>• Parental (pour l'autre parent): 70 % d'indemnité salariale jusqu'à 19 semaines</li> <li>• Adoption : 70 % d'indemnité salariale jusqu'à 19 semaines</li> </ul>

## Retraite et épargne

### Retraite

- Régime de retraite à cotisations déterminées (CD) pour les nouveaux employés
- La participation est automatique après trois mois de service
- Cotisations salariales de 0 % à 12 % des gains admissibles
- Cotisations de la compagnie :: cotisation automatique de 4 % + une cotisation égale à 100 % de vos cotisations volontaires jusqu'à une concurrence de 2 % des gains admissibles
- L'employé peut choisir entre deux approches pour créer une combinaison d'investissements - approche personnalisée avec 13 options d'investissement ou approche automatique qu'est l'option cycle de vie
- L'option de revenu de retraite de Bell permet aux employés qui prennent leur retraite de rester dans le régime de retraite et de tirer un revenu directement de leur compte de régime avec les mêmes options de placement et outils de planification qui leur sont offerts en tant que membres du personnel

### Régime d'épargne des employés (REE)

- Achat d'actions ordinaires de BCE Inc. au moyen de retenues salariales
- La participation est volontaire après six mois de service crédité net
- Niveau de cotisation des employés de 0 % à 12 % du salaire de base (augmentations de 1 %)
- Un tiers du capital de l'entreprise, maximum 2 % (1/3 de 6 %) assujetties à une période de deux ans
- Possibilité de transférer des actions dans le RER ou le CELI

### Régime d'épargne-retraite collectif (RER collectif)

- La participation est volontaire
- Cotisations pour employés seulement
- Le plan offre 12 options d'investissement – deux options CIG et 10 options basées sur le marché - plus le transfert d'actions REE
- Frais d'investissement peu élevés

### Compte d'épargne libre d'impôt collectif (CELI collectif)

- La participation est volontaire
- Cotisations pour employés seulement
- Les fonds d'investissement proposés sont les mêmes que dans le cadre du RER, hors CIG - plus transfert d'actions REE
- Frais d'investissement peu élevés