

## Aperçu de la Politique de prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail

Bell s'engage à favoriser un milieu de travail sécuritaire, respectueux, diversifié et inclusif. Bell offre une formation en prévention et sensibilisation et des processus afin de résoudre des incidents lorsqu'ils surviennent.

La politique de Bell énonce :

- Des définitions et des exemples de harcèlement et de violence, incluant le harcèlement sexuel, la violence sexuelle et le harcèlement fondé sur les droits de la personne
- L'approche préconisée par la société pour identifier et mitiger les facteurs de risque potentiels menant au harcèlement et la violence en milieu de travail, incluant la violence familiale
- Notre engagement à tenir tous les membres de l'équipe responsables conformément au Code de conduite de Bell
- Des rôles et responsabilités claires afin de promouvoir un milieu de travail sain et de résoudre des incidents, s'ils surviennent
- Les différentes démarches qui s'offrent aux membres de l'équipe pour signaler du harcèlement et de la violence, incluant l'accès à un canal de dénonciation indépendant et anonyme
- Le processus à suivre en cas d'incident de harcèlement et de violence ou d'une plainte à ce sujet, ainsi que les options disponibles afin de résoudre la situation, le cas échéant
- Une déclaration claire relative à la protection des parties impliquées contre les menaces de représailles au cours du processus de résolution de plainte
- Les ressources disponibles, incluant les services de soutien psychologique

La politique présente aux membres de l'équipe des outils pratiques en matière de prévention, tels que nos Guide de civilité, Guide de gestion de conflit à l'intention des leaders, Guide pour soutenir les employés qui subissent de la violence familiale ou d'un partenaire intime et le Plan de sécurité, et d'autres ressources pour assurer une meilleure sensibilisation (des programmes de formation en ligne et des ateliers tenus en présentiel pour les membres de l'équipe et les leaders).