

Programme de reconnaissance pour membres de l'équipe

Nous croyons en l'offre d'un environnement sain et engageant où les gens sont motivés à faire de leur mieux et sont récompensés pour leurs réalisations. Nous engageons activement les membres de l'équipe de diverses manières et continuons de nous concentrer sur la reconnaissance et l'appréciation des membres de l'équipe, en encourageant les membres de l'équipe à célébrer le succès de tous leurs collègues.

En 202, nous avons approfondi nos programmes de reconnaissance pour rechercher des opportunités et assurer l'alignement avec les meilleures pratiques et nos impératifs stratégiques. Les champions de la reconnaissance, qui soutiennent les programmes de reconnaissance dans chaque unité commerciale, continuent de se rencontrer régulièrement pour faire évoluer nos programmes, partager les meilleures pratiques et discuter des améliorations des programmes et des outils.

La reconnaissance prend plusieurs formes chez Bell, tant formelle qu'informelle, alors que nous nous efforçons de rehausser le profil des modèles de rôle afin d'accroître la fierté et l'encouragement pour tous.

Reconnaissance officiel

Le programme de reconnaissance de Bell officiel reconnaît la contribution des membres de l'équipe à trois niveaux : équipe immédiate, unité d'affaire et entreprise dans son ensemble.

Niveau 1: équipe immédiate

Les unités opérationnelles reconnaissent les réalisations quotidiennes au sein des départements et des équipes. Les récompenses typiques comprennent des chèques-cadeaux, des récompenses financières et des cartes de remerciements.

Niveau 2: unité d'affaire

Les lauréats trimestriels sont choisis par un comité de reconnaissance composé de membres de tous les niveaux et fonctions au sein de l'unité commerciale. Les prix peuvent être remis à des individus ou à une équipe, qui reçoivent chacun une récompense financière.

Niveau 3: Les prix Bravo

Les chefs d'unité commerciale peuvent nommer des lauréats de prix de niveau 2 pour un prix Bravo, l'honneur le plus prestigieux de Bell. Les prix sont décernés lors du Gala Bravo, chaque gagnant recevant un trophée, une lettre de félicitations du président-directeur général ainsi qu'une récompense financière.

LES PRIX BRAVO – REGARDER DE PLUS PRÈS

Le prix Bravo est le prix de reconnaissance le plus prestigieux de Bell, reconnaissant les performances les plus remarquables des individus et des équipes. Alignés sur l'exécution d'un ou plusieurs des 6 impératifs stratégiques de Bell, les prix Bravo soulignent l'excellence à l'échelle de l'organisation, honorant les membres de l'équipe qui contribuent de manière significative à faire avancer l'entreprise.

Pour se qualifier pour un prix Bravo, les membres de l'équipe doivent d'abord gagner une reconnaissance dans leur unité commerciale, après quoi leur nomination est considérée parmi tous les gagnants similaires de toute l'entreprise. Chaque prix Bravo comprend une récompense financière, une invitation au Gala des prix Bravo avec un invité, un trophée et une reconnaissance personnelle de notre président et chef de la direction, ainsi que des chefs d'unité commerciale.

Le Gala Bravo Awards est un événement prestigieux avec tous les détails, y compris les arrangements de voyage et d'hôtel, soigneusement planifié pour les gagnants et leurs invités. La soirée comprend une réception, un dîner, les remises de prix et une performance musicale en direct, qui dans le passé a présenté des artistes tels que le chanteur de blues Nikki Yanofsky, le Sam Roberts Band, Blue Rodeo et John Legend. En 2020, l'événement a

été organisé par Tyrone Edwards de Etalk et Chantal Machabée de RDS. Le gala a présenté des divertissements musicaux de Jann Arden et Marie-Mai de Québec.

Tout au long de la soirée, notre président et chef de la direction félicite personnellement les gagnants de chaque unité commerciale de l'entreprise pour leurs réalisations remarquables et leur dévouement à améliorer Bell.

Reconnaissance pour anniversaires de service et retraite

Les prix du service aux membres de l'équipe célèbrent des étapes importantes dans la carrière des membres de l'équipe Bell. Les membres de l'équipe reçoivent une épinglette, une épingle d'identité avec photo ou un certificat encadré signé par le président. De plus, les membres de l'équipe peuvent choisir parmi un catalogue de cadeaux organisés pour célébrer leur anniversaire de service. Nous reconnaissons le premier jalon des membres de notre équipe au cours de leur cinquième année de service, et tous les cinq ans par la suite - jusqu'à 50 ans chez Bell.

Le programme du portefeuille du président - une tradition depuis 1931 - marque la retraite d'un membre de l'équipe. Tous les membres à la retraite de l'équipe reçoivent un portefeuille en cuir portant le logo de l'entreprise ainsi qu'une lettre signée personnellement par notre PDG, les remerciant pour leur contribution et notant leurs années de service.

Si cette fiche d'information contient des déclarations prospectives, y compris, sans s'y limiter, sur nos perspectives commerciales, plans, objectifs, priorités stratégiques, engagements, ainsi que d'autres déclarations qui ne renvoient pas à des faits historiques, ces déclarations ne représentent pas une garantie de la performance ni des événements futurs, et nous mettons en garde le lecteur contre le risque que représente le fait de s'appuyer sur ces déclarations prospectives. Les déclarations prospectives sont l'objet de risques et d'incertitudes et reposent sur des hypothèses donnant lieu à la possibilité que les résultats ou les événements réels diffèrent de façon significative des attentes exprimées ou sous-entendues dans ces déclarations prospectives. Se reporter au plus récent rapport de gestion annuel de BCE Inc., mis à jour dans les rapports de gestion trimestriels ultérieurs de BCE Inc., pour obtenir plus d'information au sujet de ces risques, incertitudes et hypothèses. Les rapports de gestion de BCE Inc. sont disponibles sur son site web à bce.ca, sur SEDAR à sedar.com et sur EDGAR à sec.gov.