

# Avantages sociaux, retraite et épargne

---

## Avantage sociaux

La santé des membres de notre équipe et de leurs familles est l'une des priorités de Bell. Nous croyons qu'il est essentiel d'investir dans des programmes pour étendre les couvertures des membres et de leurs personnes à charge et leur offrir des options liées à leur situation personnelle. Nos programmes d'aide aux employés et à leur famille figurent parmi les plus généreux sur le marché. En particulier, il donne aux membres et à leurs personnes à charge le choix de privilégier un mode de vie sain en proposant des options bénéfiques pour la santé physique, mentale et financière.

Bell offre à ses frais des avantages à la plupart des membres permanents de son équipe, qui peuvent également acheter une variété d'avantages optionnels à des prix de groupe concurrentiels. Dans le cadre d'une récente amélioration de notre offre d'avantages sociaux, nous avons lancé des programmes gratuits de soins de santé virtuels accessible en ligne pour les membres de l'équipe Bell et leurs familles ayant reçu un diagnostic de cancer ou souffrant d'un des 12 000 autres problèmes de santé. Le service donne accès à des conseils confidentiels, à des conseils et à un soutien d'un professionnel de la santé spécialisé tout au long de leur parcours pour s'assurer qu'ils reçoivent les bons soins au bon moment et au bon endroit.

## Retraite et épargne

La sécurité financière compte pour beaucoup dans l'avenir des membres de notre équipe et nous tenons à faciliter leurs investissements à court comme à long terme. La plupart des membres participent à un régime de retraite à cotisations déterminées ainsi qu'à d'autres régimes d'épargne comme un RER collectif, un CELI collectif et un régime d'achat d'actions (le régime d'épargne des employés (REE), auquel plus de 28 000 membres de l'équipe ont cotisé en 2020).

Cette même année, nous avons ajouté une série améliorée d'options – offrant une réduction plus progressive du risque au fil du temps – et une nouvelle option de fonds à faibles émissions de carbone à la gamme de fonds d'investissement du RER collectif et du CELI collectif.

Nous avons également versé des cotisations totalisant plus de 295 millions \$ à nos différents régimes de retraite bien capitalisés, auxquels participent plus de 85 000 membres de l'équipe à l'échelle du pays, y compris plus de 50 000 retraités et bénéficiaires qui reçoivent des prestations mensuelles. Par l'intermédiaire de Morneau Shepell, Bell offre aux membres de son équipe des options pour se procurer des avantages sociaux relatifs à leur santé et à leur bien-être au terme de leur carrière chez Bell. Le cybermarché MonFutur permet aux membres de souscrire divers régimes (assurance médicale et dentaire, assurance voyage, assurance vie) conçus spécialement pour les retraités et fournis par des compagnies d'assurance canadiennes de premier plan. Pour plus d'information sur les régimes de retraite et autres avantages post-emploi, consultez notre [Rapport Annuel](#) (p.134-135 et note 26 à partir de la p.154)

Vous trouverez ci-dessous un résumé de nos régimes d'avantages sociaux, de retraite et d'épargne:

## Avantages sociaux

<b>Plan médical</b> (Payé par l'entreprise)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Médicaments d'ordonnance</li> <li>• Hospitalisation</li> <li>• Infirmière autorisée</li> <li>• Autres fournitures et services médicaux</li> <li>• Soins de la vue</li> <li>• Services professionnels Physiothérapeute, Chiropracteur, Podologue, Podiatre, Thérapeute du sport, Ostéopathe, Audiologiste, Massothérapeute, Naturopathe, Acupuncteur, Homéopathe, Nutritionniste / diététiste</li> <li>• Remboursement pour les prestataires de santé mentale Psychologue, travailleur social, psychothérapeute autorisé, conseiller clinique agréé et couples ou thérapeute familial ⇒ <b>3 000\$ par an</b></li> <li>• Assurance voyage personnelle</li> <li>• Assurance annulation de voyage</li> <li>• Assurance médicale d'urgence pour les voyages d'affaires</li> </ul>
<b>Plan dentaire</b> (Payé par l'entreprise)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Routine</li> <li>• Réparatrice</li> <li>• Orthodontie (facultatif)</li> </ul>
<b>Dollars flexibles</b> (Payé par l'entreprise)	Pour l'achat de <ul style="list-style-type: none"> <li>• couverture optionnelle / améliorée</li> <li>• jours de vacances</li> </ul>
<b>Compte de remboursement des frais de santé</b> <b>Plans d'invalidité</b> (Payé par l'entreprise)	Dollars flexibles restant à utiliser pour payer les dépenses de santé non couvertes par les plans. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Court-terme</li> <li>• Longue-terme</li> </ul>
<b>Assurances vie et accident de base</b> (Payé par l'entreprise)	Y compris l'assurance accidents de voyage d'affaires
<b>Autre couverture optionnelle disponible</b> (Payé par les membres de l'équipe)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurance vie et accident en option</li> <li>• Assurance maladies graves</li> <li>• Navigateur des services de santé</li> </ul>
<b>Plan d'allocations supplémentaires</b> (Payé par l'entreprise)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maternité: 70 % de remplacement de salaire jusqu'à 17 semaines</li> <li>• Parental (pour la mère biologique): 70 % de remplacement de salaire jusqu'à 19 semaines</li> </ul>

- Parental (pour l'autre parent): 70 % de remplacement de salaire jusqu'à 19 semaines
- Adoption: 70 % de remplacement de salaire jusqu'à 19 semaines

## Retraite et épargne

Pension	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Régime de retraite à cotisations définies (CD) pour les nouveaux employés</li> <li>• La participation est obligatoire après 3 mois de service crédité net</li> <li>• Cotisations salariales de 0 % à 12 % des gains ouvrant droit à pension</li> <li>• Cotisation patronale: égalisation automatique de 4 % + 100 % de la cotisation salariale jusqu'à un maximum supplémentaire de 2 % des gains ouvrant droit à pension</li> <li>• L'employé peut choisir entre 2 approches pour créer une combinaison d'investissements - approche personnalisée avec 13 options d'investissement ou approche automatique, option cycle de vie</li> <li>• L'option de revenu de retraite de Bell permet aux employés qui prennent leur retraite de rester dans le régime de retraite et de tirer un revenu directement de leur compte de régime avec les mêmes options de placement et outils de planification qui leur sont offerts en tant que membres du personnel</li> </ul>
Régime d'épargne des employés (REE)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Achat d'actions ordinaires de BCE Inc. au moyen de retenues sur la paie</li> <li>• La participation est volontaire après 6 mois de service crédité net</li> <li>• Niveau de cotisation des employés de 0 % à 12 % du salaire de base (augmentations de 1 %)</li> <li>• Un tiers du capital de l'entreprise, maximum 2% (1/3 de 6 %) soumis à une période d'attente de deux ans</li> <li>• Possibilité de transférer des actions dans le RER ou le CELI du Groupe</li> </ul>
Régime d'épargne-retraite collectif (RER)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La participation est volontaire</li> <li>• Cotisations des employés uniquement</li> <li>• Le plan offre 12 options d'investissement - 2 options GIA et 10 options basées sur le marché - plus le transfert d'actions ESP</li> <li>• Frais d'investissement peu élevés</li> </ul>
Compte d'épargne libre d'impôt collectif (CELI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La participation est volontaire</li> <li>• Cotisations des employés uniquement</li> <li>• Les fonds d'investissement proposés sont les mêmes que dans le cadre du RER Groupe, hors GIA - plus transfert d'actions ESP</li> <li>• Frais d'investissement peu élevés</li> </ul>



*Si cette fiche d'information contient des déclarations prospectives, y compris, sans s'y limiter, sur nos perspectives commerciales, plans, objectifs, priorités stratégiques, engagements, ainsi que d'autres déclarations qui ne renvoient pas à des faits historiques, ces déclarations ne représentent pas une garantie de la performance ni des événements futurs, et nous mettons en garde le lecteur contre le risque que représente le fait de s'appuyer sur ces déclarations prospectives. Les déclarations prospectives sont l'objet de risques et d'incertitudes et reposent sur des hypothèses donnant lieu à la possibilité que les résultats ou les événements réels diffèrent de façon significative des attentes exprimées ou sous-entendues dans ces déclarations prospectives. Se reporter au plus récent rapport de gestion annuel de BCE Inc., mis à jour dans les rapports de gestion trimestriels ultérieurs de BCE Inc., pour obtenir plus d'information au sujet de ces risques, incertitudes et hypothèses. Les rapports de gestion de BCE Inc. sont disponibles sur son site web à [bce.ca](http://bce.ca), sur SEDAR à [sedar.com](http://sedar.com) et sur EDGAR à [sec.gov](http://sec.gov).*